

打造科技服务平台 助推新型城镇化

集团总经理郭莹辉在第三届京交会上的讲话



科技创造未来，创新改变世界。在知识经济和信息化时代，科技创新成为改变我们生活和引领经济发展的最大动力。中国作为世界新兴经济体之一，处在经济转型升级的关键时期，加快落实创新驱动战略，加速科技成果转化，用科技的力量来支持中国新型城镇化建设，不仅有利于中国产业结构的转型升级，也是世界经济发展的重要驱动力。

北科建集团是中国最早的科技园区开发企业之一，成功开发了中关村科技商务核心区、中关村软件园、中关村生命科学园等，使中关村成为了中国高科技产业聚集与科技创新的策源地，成为与美国硅谷、印度班加罗尔等并列的世界知名高科技园区之一。2010年，北科建集团为贯彻国家创新驱动和战略性新兴产业发展战

略，助推新型城镇化建设，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，开创了科技地产市场化科技园区开发模式，并成功在浙江嘉兴、江苏无锡、山东青岛、吉林长春四个地方进行战略布局。目前，这些园区的产业聚集效应初步显现，成为当地产城融合发展和落实新型城镇化战略的典范。科技地产模式也得到了政府、行业、产业、金融等社会各界的高度认同。

一、科技地产是科技服务与城市发展的创新性综合平台

科技地产是北科建集团按照平台经济学原理，通过资源在平台上的聚集与协同，打造的服务科技创新与城市发展的创新性综合平台。科技地产强调城市配套功能与产业集聚功能的

协调发展，是以房地产开发为手段，以产业集聚为目标，以科技载体和产业服务构建为任务，整合企业发展的要素和资源，通过开发、运营、服务助推产业创新和价值提升的一种市场化科技园区创新开发模式。

科技地产是科技创新与科技孵化的重要平台。我国孵化器基地数量与总体规模已居世界首位，形成了世界上最庞大的科技孵化体系。截止2012年底，我国科技企业孵化器达到1239家，在孵企业总收入达到4958亿元，为全社会提供了144万个工作岗位，成为科技孵化与科技创新领域最有活力的中坚力量。孵化器和加速器开发运营是科技地产的核心。北科建集团在建的四个科技地产项目中，孵化器、加速器面积达到150万平方米，成为区域科技创新与科技孵化的重要引擎。如青岛蓝色生物医药产业园，建有亚洲最大的生物医药专业孵化器。在该园区，根据不同的产业特点，北科建联合IBM等各界合作伙伴，为入驻企业提供资本支持、技术服务、政策咨询、中介服务和市场服务等增值服务以及技术辅导、创业辅导、基地实训等创新服务，并与当地政府联合打造了5000万元的生物医药公共技术平台，设立了2亿元的专项孵化基金。

科技地产也是城市发展的动力之源。城市的发展离不开高新技术产业的支撑，有了高新技术产业支撑，才有经济增长的动力、人口的聚集和产业结构的提升。以中关村软件园为例，园区总占地2.6平方公里，截止2013年底，集聚了联想、百度、腾

讯、新浪、博彦科技、软通动力、中科大洋、启明星辰等277家国内外知名IT企业总部和全球研发中心，从业软件工程师达3.52万人，总产值达1213亿元。园区每平方公里产值466.5亿元，人均产值118万元，每万人拥有知识产权数4631项，单位密度产出居于全国领先地位，有效地带动了北京市产业结构的升级和经济发展方式的转变。

科技地产无论是从土地效益还是从实现功能上来讲，都已经成为推动产业创新发展、落实国家创新驱动发展战略和提升城市发展质量的重要平台和载体。

二、科技地产推动产业园区向科技新城的升级

美国经济学家、诺贝尔经济学奖获得者斯蒂格利茨把中国的城镇化列为21世纪影响人类社会进程最深刻的两件事之一。今年3月份，我国新型城镇化规划明确提出，要以人的城镇化为核心，走以人为本、四化同步、优化布局、生态文明、文化传承的中国特色新型城镇化道路，促进经济转型升级和社会和谐进步。产业园区作为城市扩张的先导区，需要从单纯的产业集聚发展向产城融合的科技新城转型升级，实现产业集聚、人口聚集、资本聚集与城市功能的融合。

作为北科建科技地产的主打产品，科技新城在项目策划过程中坚持将产业规划、城市规划等与区域总体规划相互衔接，通过“多规合一”，实现了产业与城市、土地集约

节约利用与城市特色、产业特点和建筑风格的有机融合。产城融合的总体规划有效克服了产业园区的产城融合不紧密、产业集聚与人口集聚不同步的缺陷，实现了以城带业、以业兴城，宜居宜业、和谐发展的发展目标。

在科技新城的产业规划中，北科建根据城市的资源禀赋来设计产业定位，如嘉兴作为承接大上海产业转移的重要区域，重点定位于发展新能源、新材料等高新技术产业和现代服务业；无锡有良好的物联网基础，所以将发展物联网相关的信息产业作为自己的产业定位，青岛有着丰富的海洋资源，重点发展海洋生物医药产业成为最优选择。

在科技新城的城市规划中，注重坚持以人为本、尊重自然、传承历史、绿色低碳的核心理念，建筑设计符合了产业特点，建筑风格也与当地的地域风貌和文化特色相互融合，防止了千城一面，使园区成为当地城市形象的亮点和绿色节能的示范。

可以说，科技地产实现了产业园区向科技新城的升级，产业集聚、城市规划、土地利用方面，都与新型城镇化的内涵要求高度一致，无疑是新型城镇化落地实施的重要途径之一。

三、智慧产业新城是落实新型城镇化的重要载体

为了更好地贯彻国家新型城镇化战略，坚持集约紧凑型新型城市开发模式，统筹城市发展的物质资源、信息资源和智力资源，推动物联网、云

计算、大数据等新一代信息技术创新应用，提高城市管理水平，破解“大城市病”，营造和谐宜居的城市生活，实现四化同步发展，北科建集团深刻总结产业集聚和城市发展规律，与国际智慧城市专家IBM达成了战略合作，将联合打造科技地产的升级产品——智慧产业新城。智慧产业新城的核心理念是“多元产业聚集融合、公共资源均衡配置、园区管理智能高效”。这就意味着，在智慧产业新城中，将通过统筹产业区、商务区、生活区、资源配套等功能区的规划建设，推进功能混合和产城融合，实现多元产业大规模、区域化聚集，在集聚产业的同时集聚人口，防止新城新区空心化，为城市注入发展的经济动力；通过在交通、教育、医疗等基础设施和公用事业的投入，为城市功能完善提供配套支撑；通过信息化手段实现交通控制、污染治理、人口的动态管理，实现城市规划管理信息化、基础设施智能化、公共服务便捷化、产业发展现代化、社会治理精细化。

科技地产资源跨界整合和商业模式创新，实现了产业集聚、人口聚集、城市建设的同步协调，是落实新型城镇化的重要途径，也是落实创新驱动战略、推动科技创新孵化和产业转移的重要平台。我们希望更多的国际国内朋友能够参与到这个平台中来，成为平台的有机组成部分，让各种资源在平台上高效运营、有效对接，共同来推动中国新型城镇化建设，为中国乃至世界科技、经济的发展提供强劲动力。

总经理郭莹辉与廊坊市主要领导会谈

6月25日下午，北京国资公司副总裁、北科建集团总经理郭莹辉与中共中央政策研究室前副主任郑新立，廊坊市委书记王晓东，廊坊市长冯韶慧进行会谈。三方就如何加强紧密合作，共同推动廊坊市在京津冀一体化战略中的地位提升进行了亲切友好的交谈。

在会谈中，郑新立表示，国家京津冀一体化战略的实施为廊坊市未来加速发展带来了重大机遇，廊坊位于北京、天津之间中轴线上，隶属河北省，是战略洼地，区位优势明显，要做好战略规划和城市发展规划，承接北京非首都核心功能的转移。在推动京津冀一体化战略实施中，一定要谋划好战略定位，明确产业定位，高起点打造和提升城市功能；围绕国内外500强企业打造总部聚集区、通过北京产业转移打造高新技术企业聚集区，为服务好高新技术企业发展和人员聚集打造高端服务业功能区。通过整体规划、整体开发、组团发展，以打造精品项



目为抓手，推动京津冀一体化战略在廊坊的落地实施。

王晓东表示，廊坊市在推动京津冀一体化战略中形成了好的思维、好的路子，将通过全域的生态化建设、产业园区开发建设和城市功能的

完善，承接首都非核心功能转移，吸引国内外知名企业参与廊坊市的大发展。重点打造信息技术、现代加工制造、空港物流、文化创意和总部经济5个产业集群，通过高起点规划、高速度开发、高品质引资把廊坊市打造

成为代表京津冀协同发展的精品城市。廊坊市欢迎国经环球和北科建集团这样理念先进、经验丰富、实力雄厚的企业积极参与到廊坊市的新一轮大发展中来。

郭莹辉表示，北京国资公司是北

京市专业从事资本运营的大型国有投资公司，在金融与现代服务业领域，科技、现代制造业与新能源领域，城市开发、环保与社会事业领域，文化创意、旅游休闲和体育领域有着雄厚的资源和实力。北科建集团作为国

资公司在城市功能开发领域的重要平台，成功开发了中关村国家自主创新示范区核心区，在功能区开发、科技园区开发和产业集聚发展方面具有丰富的经验。北科建集团开创的科技地产市场化科技园区开发模式已经在外埠得到成功实践。作为大型责任国企，北科建集团愿意积极参与到廊坊市产业园区的开发建设中来，为廊坊的产业结构提升贡献自己的资源和智慧，推动京津冀一体化战略的实施。

廊坊市市委常委、副市长贾永清，廊坊市广阳区委书记尹广泰、代区长周春生、副区长陈文通，广阳经济开发区管委会主任贾春立、常务副主任冯涛，国经环球控股有限公司总经理耿洪鑫，北科建集团副总经理曹书，行政总监王霖等参加了会谈。

会谈前，郑新立和郭莹辉一行还实地参观了廊坊市广阳区产业集聚区沙盘，听取了工作人员的讲解，并实地考察了广阳产业集聚区。

青岛蓝生园获国家人社部“青岛留学人员创业园”称号

5月6日，首届全国省部共建留学人员创业园协作会议暨创业导师走进创业园活动在青岛举行，青岛蓝色生物医药产业园被国家人社部授予“青岛留学人员创业园”称号。该荣誉的获得，将大大提升青岛园区在青岛留学归国创业群体中的知名度和形象，有力地推动园区产业招商工作的开展。

当天下午，与会人员还莅临北科建青岛蓝色生物医药产业园中心实地参观。郑毅向一行人详细介绍北科建集团在科技园区建设以及留学生提供创业环境的成功经验，并全面阐述青岛蓝色生物医药产业园的运营经验及为留学归国创业人士提供的硬件支持和软件服务。

人社部留学人员和专家服务中心主任夏文峰对园区所提供的资本、政策、技术、市场、中介等全方位的产业服务体系给予高度评价，他认为留学人员回国创业就是寻找家的感觉，北科建青岛蓝色生物医药产业园不仅产业集聚氛围浓厚、软硬件条件齐全，更提供职住一体的生活配套，能够充分满足归国创业人员的生活、工作需求，留住一颗颗海外游子的心。

随后，专家们和入园企业代表就企业初创期的融资、市场开拓、营销策划和法律咨询等问题进行了详细全面的交流。入园企业就公司商业模式建立、绩效考核制度有效实施、采购及销售成本控制、产品许可证申报、出口手续办理等方面提出问题，专家们在详细了解企业现状后，结合各自专长和创业实践，提出了具体的指导意见，并建议企业充分掌握政府相关政策，获得有效的政府扶持；根据行业特性整合营销渠道，创新商业模式和盈利模式；通过精神激励机制管理和物质激励机制反馈，有效实施绩效考核制度。

“省部共建留学人员创业园协作会议”是支持留学人员创业园发展的一种创新形式，本届会议由国家人力资源和社会保障部主办，青岛人事局、青岛蓝色生物医药产业园协办。（青岛公司）

长春北湖科技园获得企业信用AAA级认证

4月29日，长春公司获得吉林省信用评价认证中心颁发的AAA企业信用等级证书。

AAA级是企业信用等级中最高级别，表明企业信用极好，企业的信用程度高、债务风险小，并具有优秀的信用记录，经营状况佳，盈利能力强，发展前景广阔，不确定性因素对其经营与发展的影响极小。

该证书的获得，有利于长春公司在信用保险费率、限额管理、融资方面享受优惠，并在投标或竞标中得到适当的加分，为将来参与政府扶持项目时优先考虑创造了条件。同时，可以更好地向客户、合作伙伴、社会各界展示长春公司的企业管理与服务的综合实力。（长春公司）

中关村软件园太湖分园获江苏省财政专项资金扶持

7月23日，中关村软件园太湖分园智慧园区服务平台项目成功获批2014年度江苏省现代服务业发展专项资金扶持项目，资金补贴金额110万元。

江苏省现代服务业发展专项引导资金项目是为了加快转变经济发展方式，着力营造发展环境，进一步推进服务业总量提高、结构优化、比重提高，发挥财政资金的导向作用，推动江苏省产业转型升级，促进服务业又好又快发展而出台的扶持政策。无锡共有62个项目参加此次申报，有21个项目获批，其中平台类项目7个，补贴金额30至120万元不等。

中关村软件园太湖分园自开发建设以来，先后被列入江苏省和无锡市服务业重点项目，项目累计获得近千万元政府资金支持。（无锡公司）

中关村软件园太湖分园一卡通系统正式投入使用

7月15日，由无锡公司和中国建设银行无锡锡山支行合作建设的中关村软件园太湖分园园区一卡通系统正式投入使用。一卡通系统作为智慧园区建设的重要服务平台，具备身份认证及电子钱包功能，将消费系统、门禁系统、停车场管理系统、水电双控系统等功能整合到一起，并可轻松实现从银行卡转账至一卡通账户的功能，有利于开发多样化的金融服务，改进园区管理、降低运营费用。（无锡公司）

两行业研讨会在嘉兴智富城举行

7月27日，2014中国互联网金融创新发展研讨会暨智富城科技金融创新招商发展研讨会在嘉兴智富城成功举办。会议以园区地产与互联网金融合作的运营模式与发展趋势为主题，就整合各方资源优势，助力互联网金融成长、助推产业转型升级等话题进行了高峰对话。来自政府、金融、互联网及园区地产开发运营等领域的100多名人员参加了会议。

集团竞得昌平丽春湖项目

7月14日下午，北科建集团通过现场竞拍竞得沙河镇北沙河北侧LCH-008地块，建设用地78813.75平方米，建筑面积82754平方米。

该地块位于昌平区沙河镇北沙河北侧。四至范围为：东至回昌路道路东红线，南至北沙河河道北蓝线，西至规划于辛庄路道路中线，北至中地学校南路道路中线。融创、首开万科联合体等两家企业参与了现场竞拍。

集团项目管理精细化改革成效明显

6月20日，北科建集团统一举行了项目管理精细化改革培训考试，集团总部各部门、各分子公司共179人在七个考点参加考试。考试内容涉及成本管理、工程项目管理、规划设计管理等精细化管理改革内容。随着精细化管理改革不断深化，改革成效开始逐渐显现。

精细化改革 效益效率双提升

今年7月份，集团项目管理中心经过三轮竞价，统一为集团多个子公司的楼宇项目建设集中采购了286部通力电梯，仅此一项，就直接节省成本将近两千万，这是精细化管理改革带来的最直接好处之一。

集团项目管理中心副总经理朱进华介绍，集团成本管控精细化改革贯彻“全成本、全过程、全动态”概念，以项目“目标成本管控”为主导方向，将整个管理模型分为四个管理阶段：目标成本确定阶段（控目标）、动态成本监控阶段（管过程）、成本核算分析阶段（评结果）、成本数据库建设阶段（建标准）。

精细化管理改革后，成本控制工作前置到项目规划及施工图阶段并贯穿项目始终，多部门协作让商业研究院、拓展中心、设计研发中心和项目管理中心联动起来，共同参与项目策划、规划及施工图编制这三个项目成本设立阶段工作；在合约规划、招标采购等过程中，成本管控抓住几个关键管控点，加强项目成本执行过程中的预警和控制实现“管过程”；“评结果”和“建标准”让项目成本评价与数据积累联系起来，形成公司标准项目及产品的成本标准，可为后续项目提供借鉴和参考。

286台电梯的集采，正是基于精细化管理的成本控制要求，在规划设计阶段推行标准化工作，部品部件采购档次、品牌、各部尺寸在成本管



控的支持下得到了优化，避免了设计后出现建筑物尺寸为配合部件部品而修改的现象，节约了工期，提高了效率。

除了成本管控，项目管理和规划设计管理精细化的节点控制也大大提升了项目开发及工程管理流程效率。

科技地产业态复杂，一个项目就涉及酒店、写字楼、住宅、孵化器等多种业态，这为管控带来了相当大的难度，也为各部门协同工作带来了诸多不便，导致各部门沟通协调工作十分困难。项目管理中心副总经理喻专介绍，一些时候，项目开发和工程管理上总会有一些滞后环节，成为整个工程的限制性因素，精细化的节点控制杜绝了此类现象的发生。集团总部各部门联合参与制定《项目里程碑节点计划》控制图，城市公司制定《项目关键节点计划》，有了这两个文件，各部门任务以及需要协同沟通部门一目了然，严格按照节点控制工作进度，也便于“责任到部门，沟通找到人”，使得项目开发进度和质量得到了极大的提升和保障。“这仅仅是个良好的开端，精细化管理更大的效果会逐渐显现”，喻专说。

“里程碑、节点计划、表单、流程、标准化、过程跟踪、可控、可知”，这些词汇可以被看做此次精细

化改革的关键词。

集团项目管理精细化改革实施以来，集团相关业务人员“全过程、全流程、全成本”的管理理念基本树立，精细化管理意识显著提升，全集团形成标准化操作、统一全流程，实现了项目管理体系的标准化。项目计划管理水平明显改善，目标成本、动态成本管理加强、基本完成成本数据库建设，为集团新项目的成本测算、目标成本的制定以及动态成本的管理提供科学、标准、规范的成本数据；项目设计效率提高，设计出图速度加快。业务人员运用精细化管理工具的能力大幅加强。“部门墙”逐渐打通，跨部门协作明显增多，协同效率显著提高。

精细化改革 稳步扎实推进

开展项目精细化管理改革，是集团提升项目管理水平的迫切要求，也是集团未来业务发展的战略要求。2013年，为了适应集团各项业务快速发展的实际需要，北科建集团启动工程开发精细化管理改革并于2014年初全部宣贯。到目前为止，精细化改革按照总体安排扎实推进，取得了显著的阶段性成果。

第一步，成立了集团项目管理精细化改革领导小组，领导的高度重视为精细化改革提供了强大的组织保障。国资公司副总裁，集团总经理郭莹担任领导小组组长，副总经理袁泉、集团行政总监王毅担任副组长，

集团相关业务部门负责同志担任领导小组办公室成员，及时有力地推动了改革的进程。

第二步，引入外部智力资源。在2012年底，与专业咨询机构合作，对集团项目管理体系进行了系统的诊断、对标，发现存在的问题与不足，进而有目的、有方向的进行优化。

第三步，基于集团战略发展和业务管理的内在要求，针对性的进行了管控体系、组织架构的优化调整。2014年1月28日下午，集团召开组织架构调整及干部调整动员会，进行了组织架构调整及干部调整，集团总部各职能部门由原来的企业母子管控逐渐向服务转化，实现服务加管控的功能；建立了“3+2”组织架构，将地产开发业务体系、开发支持业务体系、配套业务体系等三大体系和集团总部经营线、职能线划分两大类部门设置进行调整，满足了集团战略发展的需要，提升了组织效率，优化了资源和人力配置。

第四步，优化制度流程。结合集团业务工作实际，积极学习、借鉴标杆企业在项目开发管理中策划规划、工程管理、产品营销等方面的优秀做法和经验，基于“全过程、全流程、全成本”的改革方向，系统的梳理了制度、流程，明确了作业标准，编制了精细化的作业表单，做到了工作职责清晰，工作程序明确，工作模板和表单详尽。

第五步，大力推动宣贯和落地工作。工程管理体系、规划设计管理体系、成本管理体系在2014年年初相继举行了精细化改革成果宣贯会，阐明了精细化改革的方向，从管理及操作实务角度对新制度及相关的重点、难点、亮点进行了培训。2014年4月底前完成了规划设计、工程项目管理、成本管理模块成果的平移，并指导二级公司完善相关的制度、流程、模板、表单。各二级公司能够积极组织内部学习，对流程表单的落地执行能够与集团积极沟通，在过程中

完善相关内容。

第六步，促进相关人员的深入学习。集团商业研究院、项目管理中心、设计研发中心联合在2014年6月份编制印发了《工程项目管理宣讲资料》、《成本管理宣讲资料》、《规划设计管理宣讲资料》三本教材，内容全面覆盖管控要点、部门工作责任分配、流程要点及相应学习说明、操作表单等，为各系统人员学习提供了规范化的依据。同时，积极组织完成了工程项目管理、成本管理、规划设计管理体系三次专题培训，从流程重点到操作表单进行了更为深入、详尽的培训讲解，有效帮助参训人员提高管理意识和业务实操能力。

第七步，做好考核工作，“以考促学，以考促用”。针对培训和考核重点编制了四套试卷，在2014年6月20日组织集团工程项目管理、成

本管理、规划设计管理体系全体人员及城市公司总经理共179人进行精细化管理改革成果培训考试。在集团上下高度重视下，本次考试取得了喜人的成绩：考试合格179人，考试通过率达100%。在考试后及时进行了考题讲解，帮助参试人员总结考试成绩，找差距、不足，以便在今后的工作中更好的学习、应用。

下一步，在前期工作的基础上，集团将进一步做好项目精细化管理改革成果的推广、使用，加强项目精细化管理流程表单执行情况的过程检查，与各二级公司互动，及时优化、调整，在实践中完善，全面提高集团项目开发精细化管理水平。同时做好与职能体系精细化的协同，确保年内实现精细化管理的高效运行，为集团战略目标的实现提供坚强的管理保障。



6月20日上午9点半至11点半，北科建集团统一举行了项目管理精细化改革培训考试，集团总部各部门、各分子公司共179人在七个考点参加考试。

此次考试涉及组织成本管理、工程项目管理、规划设计管理等精细化管理改革内容。为确保考试的严肃性，考题由集团相关部门统一制定并安排专门监考人员规范考场纪律。图为物业公司考点。

“三轮驱动” 激发招商活力 优化服务助推企业成长

产业招商的速度和质量是产业园区的核心竞争力和成败的关键。2014年以来集团嘉兴、无锡、青岛、长春四大科技地产项目的形象和功逐步显现，集团通过打造清新优美的硬件环境和专业化的产业服务体系、创新产业招商政策、深化体制机制改革三项措施，使集团产业招商工作在激烈的市场竞争中脱颖而出，一大批IT、生物医药类高新技术企业纷纷签约入驻，各园区的产业集群效应初显。

软硬件齐抓 打造企业成长平台

随着工程建设快速推进，四大园区的形象日新月异。嘉兴智富城产业研发区总部公建建筑外立面玻璃幕墙熠熠生辉，瓷砖和石材的运用显得时尚又厚重；人才公寓第一批业主的入驻给智富城增加了更多人气，智富世纪广场写字楼外立面工程已经开始施工，一片繁忙景象。青岛蓝色生物医药产业园在去年年底正式开园后，就以更加完美的形象开门迎客，领先的设计理念，独特的建筑造型，清朗秀丽的环境，让其成为区域内的地标，也吸引了更多生物医药企业考察入

驻。无锡中关村软件园太湖分园一期目前已经正式竣工，北美学院派建筑风格与江南水乡的融合，受到入驻企业的青睐，也得到无锡市、区领导的赞扬。定于今年9月正式开园的长春北湖科技园所有建筑外墙均已竣工，楼宇内部装修也已圆满完成，景观效果基本显现，中央景观区的阳光书屋、户外阳光讲坛、林下交流区崭新的长椅均让园区显得生机勃勃。

有了硬件，园区的软件——服务平台的建设更加重要，因此集团大力吸纳各种产业服务合作机构加入北科建产业服务体系，将政策支持平台、公共技术平台、人才引进平台、中介服务、金融支持平台、市场支持平台六大软性平台做实。目前，青岛园区的公共技术实验平台的打造在吸引企业入园方面已经看到明显成果；长春园区的吉林省集成创新综合体的落户也带动了一批具示范效应的企业前往园区寻求发展；集团与北京中关村村委会、中关村企业家协会合作，为入园企业提供中关村开放实验室资源，涵盖网络通信、软件信息服务、先进制造以及生物医药各领域134家国家级重点实验室；中关村村委会与无锡市人民政府签订战略合作协议，

将中关村的创新资源落户中关村软件园太湖分园，拓展更多公共技术平台来切实解决企业的发展需求。招商公司还与入园企业Intel联合创新中心、战略合作伙伴IBM等知名机构合作，为园区提供人才输入与职业培训。长春园区还成立了招商产服工作促进组，将招商、产服、工程、物业协调联动，为入园企业提供入驻手续办理、办公场所装修、研发、实验、生活等全方位的创业服务。在政策支持平台方面，入驻各城市公司园区的招商团队以各项目为中心，与当地企业合作，打包企业需求，通过各种谈判获取当地政府的产业支持政策同时努力获取国家层面支持政策。在资本支持平台方面，集团整合了科技孵化、风险投资、融资担保等各类基金，并牵头组建了集团的孵化基金，切实解决企业发展的资金需求，孵化基金必将对企业的入园形成有效吸引。现阶段，入园企业可借助北科建集团战略合作伙伴——北京中小企业信用再担保有限公司、北京科技风险投资股份有限公司等，进行社会融资。

完善招商政策 推动企业创新

加强招商资源的整合，尤其是要加强与政府的合作，充分依托政府的政策资源推动签约落地方面，最重要的环节是招商政策的策划与设计。一方面，招商公司研究政府需求，引进战略资源，聚集有效客户，同时针对企业需求策划设计产业政策，降低企业进驻后的成本和风险，提高产品的核心竞争力，加强与政府间的合作；另一方面，四大园区根据不同情况，也分别对客户招商政策进行调整和优化。嘉兴智富城针对招商企业不同行业特点，推

动嘉兴市及秀洲区相关政策的落实，进行差异化政策扶持，例如新能源类企业，注册资本外资金500万美元或人民币3000万元以上的企业，从投产年度起，第一至第二年按企业对地方社会贡献的70%予以奖励，第三至第五年按企业对地方社会贡献的50%给予奖励；对新工艺研发企业则主要采取技术开发费用150%抵扣当年应纳税所得额的办法鼓励创新。另外，还对服务外包、中介机构以及生产性服务机构分别给予一次性资金奖励、所得税减免及研发费用加计抵扣税费等优惠。对招商大客户嘉兴公司一事一议，对于中小型企业，采用先行免租的政策，配合跟进政府年度的租金“一免两减半”的补贴政策申请，尽快让符合园区产业定位的优质企业入园。

无锡公司则主要依托无锡市政府制定的吸引海外留学人才创新创业计划“530计划”和无锡市为加快国际服务外包产业在无锡发展的“123”计划两大政府扶持政策，对重点招商的物联网、服务外包企业给予物质奖励、减免税和房租补贴等多项优惠政策，并采取租售并举策略，增加园区竞争力。

青岛公司通过深入研究国家级、山东省、青岛市及红岛高新区不同级别政府扶持政策，与政府充分沟通，将政策逐条细化，落实在园区招商工作中，分别对入园企业采取税收补贴、土地款补贴、资金奖励、外埠营业收入补贴及员工培训补助等多项具体可操作的人园扶持政策。

长春公司结合东北老工业及招商客户群实际情况，以扶持中小企业入驻为主，结合国家振兴东北老工业



哈工大校友会参观无锡园区

基地政策、国务院长吉图战略规划政策、国家鼓励高新技术产业及循环经济发展等一系列国家级政策，吉林省出台的鼓励扶持经济新区发展的相关政策，以及长春市开发区的相关优惠政策，制定了向入驻企业提供园区定向优惠政策及多重奖励政策。根据《长春高新技术产业开发区关于鼓励企业和科研机构入驻长春北湖科技园发展的若干政策》规定，经认定的入园机构可享受包括房租补贴在内的多项定向优惠。另外，根据园区实际情况，对中科院系统企业、正在或已上市企业等给予补贴和奖励；包括企业获得“长春市知名商标”、“吉林省著名商标”、“驰名商标”均有几万到几十万的奖励，这对鼓励企业创新起到了十分积极的作用。

体制机制改革 激发招商活力

今年上半年，集团根据精细化管理改革要求，对产业招商工作的体制机制进行了改革，这是集团科技地产事业发展的需要，是园区开发运营的需

要，也是集团打造专业化产业招商平台的需要。

通过此次招商体制改革，专业招商的功能定位更靠近开发建设链条的前端。在集团新拓展项目的前期，招商体系就开始参与产业定位研究，为后续产业招商落地和集团在建项目的招商资源组织、招商实施，也为未来集团并购类物业的委托招商提供保障。

此次改革，集团、城市公司、招商管理公司之间做到了责权利明晰。招商公司作为集团统一的专业化招商平台统筹人员，集体培训员工，组织招商活动，有利于形成合力，真正做到主动出击，积累客户资源，又能建立起一支专业化、分工明确的招商队伍。减少管理层级，强化绩效激励是此次招商改革对招商体系建设的又一个重要特点，招商公司从招商经理到招商助理，每人有考核指标，指标和奖励公开透明，公平公正，人员薪酬市场化，通过薪酬制度、绩效考核与奖励办法三项激励制度，以年度指标匹配个人底薪提成，以正向激励为主的市场化招商体系架构目前基本形成。



生物医药项目对接会

云南省山东省党政主要领导 调研青岛蓝生园



6月23日下午，中共云南省委书记、省人大常委会主任秦光荣和中共云南省委副书记、省长李纪恒在中共

山东省委书记、省人大常委会主任姜异康的陪同下，莅临北科建青岛蓝色生物医药产业园调研。

在调研中，调研组一行首先听取了青岛市委常委、高新区工委书记、管委会主任陈飞关于青岛高新区

情况的介绍，并观看了高新区宣传资料片。随后，北京国资公司副总裁、北科建集团总经理郭莹辉介绍了北科建集团的基本情况、科技地产理念以及青岛蓝色生物医药产业园的产业定位、规划特色、招商进展等情况并详细回答了领导的提问。青岛公司招商负责人介绍了部分入驻企业情况。调研组一行对青岛高新区和北科建青岛蓝色生物医药产业园取得的成绩给予了充分肯定。

云南省委常委、省委秘书长曹建方，副省长刘慧晏，省政协副主席、滇中产业集聚区（新区）管委会主任米东生，省政府秘书长卯稳国以及16个州市、部分厅局和省属企业主要负责人参加此次调研。山东省委副书记王军民，省委常委、青岛市委书记李群，省委常委、省委秘书长雷建国，副省长赵润田，青岛市委副书记、青岛市长张新起等陪同调研。（行政管理部）

吉林省委书记王儒林到长春北湖科技园调研

6月11日上午，中共吉林省委王儒林，省委常委、长春市委书记高广滨，省委常委、省委秘书长房俐，省委常委、副省长陈伟根，长春市市长姜治莹等一行调研长春北湖科技园，长春公司总经理况兆杰做了关于园区整体发展情况的汇报。

在长春北湖园区展示中心，王儒林首先听取了况兆杰对北京国资公司、北科建集团发展历程的介绍，观看了北湖科技园公司的项目宣传片。随后在园区整体沙盘前，况兆杰全面介绍了长春北湖科技园项目秉承的科技新城开发理念、园区整体规划、产业定位和招商进展、开发模式以及对入园企业提供的资金、技术、市场、中介、人才、政策等全方位产业服务工作。

王儒林对北科建集团一体化科技新城的开发理念及长春项目的运营模式表示赞赏，并对北湖科技园为入园企业提供良好的硬件环境、配套设施和完善的产业服务体系给予了高度评价。

王儒林强调，北湖科技园项目建设速度非常快，在仅仅不到两年的时间里，完成了产业一期13万平方米的高标准建设任务，成效显著、成绩喜人。他指出，政府要积极支持省内高校和科研院所各项工作，集中精力建设吉林省创新综合体，促进省内科技成果加快转化。

随后，高新区党工委书记杨俊良向王儒林汇报了长春高新区的整体开发进展及部分重点产业招商项目的进展情况。王儒林对省直有关部门、长春市、高新区对园区建设和运营过程中的支持给予了充分肯定。他希望长春市和高新区进一步集中力量，加快对生物医药、新材料、新能源等有条件、有基础的战略性新兴产业的支持力度，加快产业集聚，促进吉林经济健康快速发展。

调研期间，况兆杰还就园区建设中遇到的困难向省负责同志进行了汇报，省市主要领导表示将加快这些问题的解决力度，责成有关部门专门



落实推进，为企业和园区的发展创造更好条件。

省委副秘书长、办公厅主任张焕秋，省政府副秘书长刘非，省政府副秘书长、省长吉图发展办主任张宝田，省发改委主任姜有为、省财政厅

厅长刘长龙、省商务厅厅长从红霞、省经合局局长王忠厚、长春市副市长、高新区管委会主任孙亚明陪同调研，高新区副主任孙莉、石威等参加此次活动。

北科建集团参展第三届京交会

5月28日，由商务部和北京市政府共同主办的第三届中国（北京）国际服务贸易交易会(以下简称京交会)在北京国家会议中心拉开帷幕，北科建集团作为服务科技创新与科技成果转化科技地产公司应邀参会，与中国航天科工集团、微软一起在科技服务板块进行了集中展示。国资公司副总裁、北科建集团总经理郭莹辉出席会议并在中国科技服务国际论坛上发表讲话。

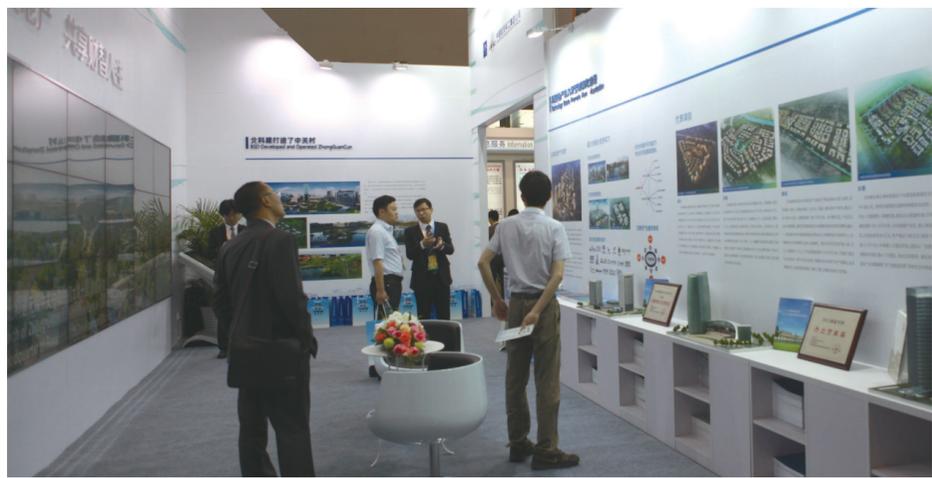
作为京交会的重要组成部分，中国科技服务国际论坛汇集了来自联合国国际贸易中心的领导以及美国、英国、以色列等国家和地区的优秀科技企业代表，论坛以“强化科技服务软实力，托起民族复兴中国梦”的主题，围绕科技研发、创新和服务展开交流。在此次论坛上，郭莹辉作了题为“打造科技服务平台，助推新型城镇化”的发言。郭莹辉介绍了北科建科技地产的开发模式，强调了科技地产是服务科技创新和城市发展的平台，是

实现新型城镇化的重要途径，还介绍了北科建携手IBM联手打造的智慧产业新城的核心理念等。

本届京交会会期为5月28日至6月1日，北科建集团的科技服务展通过

电子屏、展板等多种手段集中展示了北科建成功打造的中关村一区两园，以及科技地产实践成果和智慧产业新城的核心理念与发展趋势，凸显了北科建集团在国家创新驱动战略和新型

城镇化以及京津冀一体化形势下，服务科技创新，打造产城融合、宜居宜业的科技新城所取得的巨大成就，吸引了众多参会人员驻足观看。（行政管理部）



北京中关村管委会与无锡市政府战略合作平台落户 中关村软件园太湖分园

5月27日，中关村科技园区管理委员会（简称“中关村管委会”）和无锡市人民政府在北京举行战略合作签约仪式。中关村管委会副主任白智勇与无锡市政府副市长曹佳中作为双方代表签署战略合作协议。此次签约标志着中关村软件园太湖分园正式成为双方战略合作平台。双方将通过品牌、运营和管理模式的输出以及园区构建起来的专业化产业平台，实现企业之间的聚合效应。江苏省委常委、无锡市委书记黄莉新，市委常委、新

区党工委书记许刚，市委常委、市委秘书长张叶飞，副市长曹佳中，北京中关村管委会主任郭洪，副主任白智勇，北京国有资产经营有限责任公司副总裁、北京科技园建设（集团）股份有限公司总经理郭莹辉等领导出席签约仪式。北科建招商公司总经理石七林、无锡中关村软件园发展有限公司董事长徐刚陪同出席。

黄莉新在签约仪式上讲话，她强调双方将联手做好产业技术转移，

加强产业融合，充分利用中关村国家自主创新示范区开放实验室，实现优势资源互补，营造创新生态系统，吸引龙头企业入住中关村软件园太湖分园，全力推进园区建设与发展。

双方将充分发挥中关村国家自主创新示范区（简称“中关村示范区”）创新资源丰富、辐射带动力强的优势，以及无锡市产业基础雄厚、区域发展环境优越的独特资源，探索建立符合创新合作规律特点的跨区域

产业协同发展模式和新型利益共享机制，共同构建跨区域的良好创新创业生态系统，推动北京和无锡两地之间发展要素和创新资源的合理流动，深化协同创新和产业对接，形成区域创新合作与互动发展的新格局。双方将重点围绕集成电路、物联网、节能环保、生物与健康等领域，有计划地推进双方产业对接，加强培育发展战略性新兴产业项目合作，推动传统产业转型升级，共同推进中关村软件园太湖分园建设。（招商公司）

杜比环球（青岛）医疗器械公司 入驻青岛蓝生园

6月18日，杜比环球（青岛）医疗器械有限公司与青岛公司签订租赁合同，正式入驻北科建青岛蓝色生物医药产业园孵化中心2号楼，租赁面积3425平方米。杜比环球（青岛）医疗器械有限公司将以青岛园区为平台，研发和生产DOBI数字动态光学乳腺成像设备DOBI ComfortScanTM，该产品用于女性体检中的乳腺病筛查，可早期发现、诊断及鉴别乳腺癌倾向。公司创始人张国旺教授为美国麻省理工学院博士后，参与并主导该项目的全部研发过程。项目投产后，预计三年内利税可达4.4亿元。（青岛公司）

吉林省泰华防雷技术有限公司 入驻长春北湖科技园

6月11日，吉林省泰华防雷技术有限公司正式签约入驻北湖科技园产业一期B11栋，租赁面积1800平米。

吉林省泰华防雷技术有限公司成立于2001年，是以退役军人为骨干，以博士硕士生为中坚力量的高科技民营企业。公司成立以来，先后取得了防雷工程专业设计、施工双甲级资质和石油一级入网证书，是率先拥有总参谋部认证的国防通信网设备器材进网许可证的企业，是唯一通过中国人民解放军通信指挥自动化军工产品定型委员会认定的合格防雷产品，是唯一纯民营企业列装部队的防雷厂家。公司总部位于长春，下辖吉林省泰华电子有限公司、吉林省泰华安防工程有限公司。在北京、南京、西安、成都、济南、上海等大中城市设有营销中心，业务辐射全国。（长春公司）

吉林生物研究院有限公司签约 长春北湖科技园

7月1日，吉林生物研究院有限公司正式签约北湖科技园产业一期A8栋，租赁面积3272.12平米。

吉林生物研究院有限公司是一家集科研、生产、销售为一体的综合性高科技企业，与吉林大学、上海生物研究所、长春中医药大学保持着长期的科技合作关系，其核心产品为国内唯一的恶性肿瘤尿液检测与预防产品“预检一号”。该公司部分产品已远销美国、韩国、日本、俄罗斯、印度尼西亚、马来西亚、泰国及港、澳、台等近十个国家和地区，并以优质的产品良好的信誉深受国内外客户的好评。（长春公司）

吉林省兴科利民科技开发有限公司 签约长春北湖科技园

7月24日，吉林省兴科利民科技开发有限公司正式签约北湖科技园产业一期，租赁面积470平米。兴科利民科技公司是长春北湖科技园综合孵化器C1、C2正式运营后签约的第一家高新技术企业。

兴科利民科技公司注册资金500万元，主要业务包括实验室设备、精细化工产品、生物试剂的生产、研制、销售和科技咨询服务。该公司计划在北湖科技园进行微流控芯片的研发和生产，主要产品为公安部重点研究项目的CH602型多功能萃取仪和来源于十一五国家科技支撑项目的微流控芯片。（长春公司）

吉林技术产权交易中心 成功进驻长春北湖科技园

7月28日，属于吉林省2014年科技重点工作任务的吉林省集成创新综合体的核心组成部分——吉林省技术产权交易中心与长春北湖科技园正式签署C2孵化器租赁合同，租赁面积2549平方米。

吉林技术产权中心以其业务的辐射带动作用将对长春北湖科技园品牌建设、渠道拓展等方面工作的开展产生重大的推动作用，也为长春公司下半年招商工作构筑了良好开端，标志着长春公司产业服务体系建设进入实践阶段。（长春公司）

嘉兴智富城休闲广场迎来 首个进驻商家

7月15日，嘉兴智富城休闲广场项目迎来首个进驻商家，嘉兴公司与嘉兴百味餐饮管理有限公司正式签订合作协议，该公司预计于近期进场。

嘉兴百味餐饮管理有限公司此次租赁面积1307.25平方米，计划在今年8月进场装修，预计年底开业。百味餐饮旗下有百味草堂、百味花园、白金汉宫大酒店以及十二星座主题餐厅四大餐饮品牌，该公司以致力打造成长三角地区全功能、有特色、影响大的餐饮集团为目标，在嘉兴地区人气、口碑俱佳。百味餐饮进驻休闲广场有助于吸引餐饮、休闲、娱乐场所的聚集，形成商圈，带动智富城住宅、集中式商业、写字楼等的销售、招商工作。（嘉兴公司）

青岛龙泰中医药科技有限公司 入驻青岛蓝生园

5月6日，青岛蓝色生物科技园区发展有限责任公司总经理杨会诚代表公司与青岛龙泰中医药科技有限公司签署合作协议。龙泰中医药正式入驻青岛蓝色生物医药产业园孵化中心8号楼5楼整层，租赁面积1750平方米。

龙泰中医药将借助园区孵化中心平台，研发生产对骨髓炎及血液病有辅助性康复作用的食物——骨髓康和生血康。（青岛公司）

青岛澳普瑞资讯科技有限公司 入驻青岛蓝生园

6月5日，青岛公司总经理杨会诚代表公司与青岛澳普瑞资讯科技有限公司签署合作协议，青岛澳普瑞资讯科技有限公司正式入驻青岛蓝色生物医药产业园孵化中心4号楼一层，租赁面积为506平方米。

青岛澳普瑞资讯科技有限公司成立于2006年9月，是以制造、科研、商贸为一体的高新技术企业。企业主要生产研发制造销售保健食品，设有药品、保健品、健康相关产品科研机构，拥有近十名国家级专家和数十名高级技术人才。协议签订后，青岛澳普瑞资讯科技有限公司将迁至孵化中心，研发生产对治疗痛风起辅助性康复作用的保健食品。（青岛公司）

北科建地产

2014年7月31日

第10期

主办单位



服务区域经济
助推产业升级
加速科技转化
提升社会贡献

国资公司党委书记、董事长李爱庆到嘉兴无锡两公司调研



李爱庆一行调研嘉兴公司

5月6日至7日，国资公司党委书记、董事长李爱庆莅临嘉兴公司和无锡公司调研工作，国资公司研究发展部副总经理邓发明、国资公司绿色动力环保集团总裁乔德卫、北科建集团行政总监王霖陪同调研。

在嘉兴公司，李爱庆一行实地考察了嘉兴智富城项目，听取了嘉兴公司总经理齐吉安对公司基本情况、经营管理情况以及公司在改革发展、经营管理过程中存在的问题和困难以及制定相应对策的汇报。

在无锡公司，李爱庆一行实地考察了中关村软件园太湖分园一期项目，认真听取了无锡公司关于公司概况、项目背景、园区产业定位、运营

思路、招商进展、工程进度、土地资源获取、住宅项目等经营工作汇报，并与公司班子成员就公司存在的困难和问题进行了交流。

在调研中，李爱庆针对嘉兴公司指出，北科建集团从原先土地一级开发企业成长到目前向综合性开发企业转变，经过不断的探索、研究，创造性地提出了科技地产理论，这是有别于其他开发商的一种战略模式。北科建集团作为责任国企有别于一般的民营开发商，要发挥国有企业的优势，与政府加强合作，提升区域价值，助推产业升级，实现企业使命。国资公司也会发挥国资系统的综合优势，全力支持北科建集团发展。李爱庆还鼓

励嘉兴公司班子要团结协作，带好团队，坚持探索、改革、创新，坚定不移地把智富城项目做好。

李爱庆对无锡项目取得的阶段性成果给予了肯定，并对长期奋战在一线的干部员工表示亲切慰问。他指出，中关村软件园太湖分园项目是国资公司和北科建集团倾力打造的科技地产重要项目之一，公司团队建设、规划设计、工程建设、招商营销、融资安排、成本管控等工作稳步推进，取得了一定的成绩。李爱庆强调，无锡公司要深入理解北科建集团科技地产业务理论的内涵，坚定园区产业规划的既定方向和目标，辩证处理好园区建设经营的长期性与企业发展效益的关系，统筹兼顾、均衡发展、扎实做好资产运营、产业招商、土地获取和项目建设等各项工作，重点是要以市场为导向加强产品策划，下大力气加快产业招商。李爱庆要求，无锡公司班子成员要团结一致，齐心协力，解放思想，创新方式，带领全体干部员工以饱满的精神状态扎实有效地开展工作，力争取得更好成绩。

(行政管理部)



李爱庆一行调研无锡公司

国资公司总裁直军到北科建集团调研

7月16日下午，北京国资公司总裁直军，财务总监邱国军，投资总监归静华一行莅临北科建集团调研，国资公司副总裁、北科建集团总经理郭莹辉，党委书记李晶，常务副总经理赵志雄，党委副书记刘莉娜，副总经理曹吉、袁泉，财务总监丁海

军，行政总监王霖等领导班子成员参加了调研。

郭莹辉汇报了北科建集团2014年上半年经营工作情况和下半年经营工作安排。

直军指出，在实体经济增速放缓和房地产格局发生较大变化的情

况下，北科建集团上半年做了大量扎实的工作，对上半年集团的经营情况分析实事求是，对下半年的形势分析和工作安排比较客观，推进工作措施到位，体现了领导班子务实进取的工作作风。直军表示，北科建集团在国资公司的经营体系中占有非常重要的位置，北科建经营任务的完成与否直接关系到国资公司的年度经营任务能否完成，也关系到国资公司十二五战略规划目标的实现。下半年，北科建要围绕折子工程和全年目标任务，采取有力措施，力争完成全年各项指标任务。直军要求北科建集团要加大对经济形势的研究力度，理清北科建集团下一步的发展思路，要抓住国家新型城镇化战略和京津冀一体化战略的历史机遇，顺应时代发展的要求，发挥北科建集团科技地产优势，使集团在激烈的竞争中脱颖而出。直军要求北科建集团要在精细化管理改革、

十三五战略的制定和干部培训上下大功夫，使集团的发展理念和模式落实到每个干部的思想行动上，尤其是领导班子成员要带头统一思想、尽职尽责，深入认知、自觉落实集团的战略要求，形成集团发展的合力，营造良好的企业文化氛围，发挥正能量的带动示范作用；要完善风险防范体系和风险防范机制，梳理风险点，建立风险应对预案，为集团各项工作提供保障；要坚定不移地推动上市工作，做好上市筹备。直军最后勉励北科建集团领导班子要坚定信心、克服困难，心向一处想、劲向一处使，团结一心，共谋企业发展大计，共同推进集团健康发展。

国资公司研发部、财务部和人力资源部相关领导，北科建集团董事会秘书李大勇、总经理助理苗伯兼及相关部门负责人陪同参加调研。

(行政管理部)

集团召开2014年上半年工作会

7月31日上午，为系统梳理集团2014年上半年各项工作，总结经验、分析不足，认清形势、提振信心，全面推进2014年下半年各项工作任务，集团通过视频在北京与各公司同步召开了2014年上半年工作会。北京国资公司副总裁、集团总经理郭莹辉，集团党委书记李晶，常务副总经理赵志雄，党委副书记刘莉娜，副总经理曹吉、袁泉，财务总监丁海军，行政总监王霖，集团总部及各分子公司中层以上领导干部共计150余人参加了会议，北京国资公司社会事业部相关人员出席。会议由集团常务副总经理赵志雄主持。

郭莹辉代表集团经营班子作2014年上半年经营工作报告。郭莹辉首先介绍了集团上半年主要指标任务完成情况，围绕各公司核心业务，系统地从产业招商、住宅销售、工程建设、土地获取、项目融资、资产运营等方面对各公司上半年的业绩进行了总结。随后，他从资源整合、项目拓展、人力资源改革、资源配置、精细化管理改革、产业招商管理、融资创新和品牌文化等8个方面系统总结了集团上半年经营管理工作取得的新进展，并对上半年经营工作进行了简要分析。

郭莹辉指出，虽然集团上半年经营任务与年度任务还有不小差距，但通过苦练内功，提升了集团的核心竞争力。上半年国资公司系统内外的战略资源整合，为科技地产的项目复制、产品升级提供了保障；无锡公司产业用地的获取，为园区建设与发展奠定了基础；瑞坤丽春湖项目土地的获取，打破了集团四年无京内土地储备的局面；集团对廊坊京冀生态智慧

创新城等项目进行了重点跟进，长丰公司完成了千辉公司的成功注册，上述新项目的获取和储备，推动了集团从产品开发、园区经营向城市发展的再一次升级，为集团“十三五”发展提供了保障。

郭莹辉强调，总部组织架构的优化调整和项目开发精细化管理改革成果的宣贯、平移和全面落地，进一步加强了集团管控，为项目拓展、经营体系和职能体系的精细化管理改革提供了借鉴；产业招商平台的初步搭建，进一步整合了招商团队，挖掘了招商渠道资源，提升了集团的招商营销能力；融资创新工作的进一步加强，保证了资金的稳健高效；集团整体上市工作也正在按计划推进；品牌文化和基础管理工作的深入开展，进一步提升了集团的竞争软实力。

郭莹辉客观分析了下半年工作面临的内外部形势，有针对性的提出了应对策略并进行了具体安排和部署。他指出，下半年的产业招商和融资等工作或将面临较为有利的政策环境，住宅销售也将迎来“去库存”的窗口期，房地产将面临行业洗牌，有利于集团发挥商业模式和团队等综合优势加大并购重组，实现逆势快速发展。郭莹辉要求，集团下半年要主动迎接挑战，及时把握市场形势，采取针对性措施做好各项工作，以改革创新为动力，以有效措施为抓手，积极保障集团全年各项经营指标的完成。

随后，集团党委副书记刘莉娜代表集团党委对上半年的工作进行了总结，对下半年的工作进行了安排。刘莉娜指出，2014年上半年，在国资公司党委的领导下，集团党委围绕经营

为庆祝建党93周年，按照国资公司党委关于庆“七一”活动的工作部署，集团党委紧密结合集团精细化改革落地和经营工作中的难点、重点问题，统筹安排部署，认真开展了以“经营党课”、“我为企业发展献计策”、“教育实践活动整改回头看”等为主题的七大庆祝建党93周年系列活动。

在开展党员岗位承诺活动中，嘉兴公司组织全体党员按照“百日会战”工作分工，结合自身岗位实际，做出党员岗位承诺，自觉接受群众的监督，切实发挥党员的先锋模范作用；在开展模范党员评选活动中，青岛公司、长春公司、物业公司为褒扬先进，督促后进，在公布模范党员名单的同时，公布每名党员的所得票数，营造比学赶超的良好氛围；在开展围绕企业经营中心工作讲党课活动中，领导同志带头讲党课，实现了围绕企业经营中心工作讲党课，把党的知识和经营中心工作高度融合；在开展“我为企业发展献计策”活动中，无锡公司围绕园区招商、工程建设、住宅销售等议题召开座谈会，与会者共提出33条意见和建议，对公司今后经营发展具有重要参考价值；长丰公司采取主管领导交叉深入非分管部门的形式，由各副总主持部门讨论，全体员工畅所欲言，积极为企业发展献计策，会后专题组织召开了领导班子会逐条审议意见和建议；在开展群众路线教育实践活动整改情况“回头看”活动中，无锡公司召开专题会议，逐项对照领导班子和班子成员个人检查报告和整改措施落实情况，专项检查班子成员个人整改成效，确保整改落实工作扎实推进；在开展主题党日活动中，长春公司党支部与长春高新区党工委联合开展“服务基层、服务党员群众”的主题党日活动，增强了党员的党性观念，提高了企业知名度。经营分公司、瓊玛斯公司、高科能源公司三个党支部联合组织党员和入党积极分子赴平谷鱼子山抗日战争纪念馆开展主题党日，缅怀老一辈共产党员为人民、为革命所作出的牺牲；在开展“党的基层组织换届选举”知识竞赛活动中，嘉兴公司党支部书记亲自亲为，编辑党的基层组织换届选举知识手册，发给广大党员和入党积极分子学习，并制定知识测试试卷，组织全体党员进行作答。

此外，部分直属党支部结合自身实际，精心策划，创新开展了多项特色活动。如青岛公司把践行群众路线和发挥党员先锋模范作用相结合，组织开展“党员奉献日”活动，提高党员责任意识和主人翁责任感；瑞坤公司以开展庆祝建党93周年系列活动为契机，建立了瑞坤党建工作宣传微信群，组织开展了“九十三周年的辉煌”摄影展，进一步增强党支部的向心力和员工的凝聚力。

本次系列活动展现出三大突出特点：一是突出围绕中心、结合实际。集团党委在策划活动之初，就确定了“紧紧围绕中心工作，紧密结合企业实际”的活动要求。各直属党组织严格执行，活动讲求实效，经营党课、我为企业发展献计策等主题活动切实为企业改革发展添翼助力。二是突出党员先行、全员参与。在党员岗位承诺、模范党员评选、经营党课、我为企业发展献计策等主题活动中，各直属党组织认真谋划，广泛动员，努力实现党员带头先行，引领全员参与的良好局面，进一步增强了系列活动的影响力。三是突出社会情怀，务实创新。本次系列活动紧密结合当前党内重要活动、结合当前社会经济形势、结合集团政治生活，各直属党组织本着节俭、务实、创新的原则，较好地开展了群众路线教育实践活动整改情况“回头看”、党日活动、“党的基层组织换届选举”知识竞赛等活动。

为开展好本次系列活动，集团党委4月中旬开始着手谋划，于5月26日召开集团庆祝建党93周年系列活动部署会。各直属党组织结合自身实际，周密策划，党组织书记亲自抓，相关工作人员各负其责，明确时间节点，做好宣传动员、活动准备、活动实施、活动总结各个阶段工作，保证了各项活动顺利开展。本次系列活动取得了明显成效，集团党建工作水平不断提升，基层党组织的凝聚力、战斗力得到了进一步增强，党员先锋模范作用得到了充分发挥。

(党群工作部)



中心工作，发挥统揽全局、协调各方的政治核心作用，全力推进集团党建各项工作，为集团的改革发展提供了坚强的政治和组织保障。

刘莉娜指出，下半年集团党委要在国资公司党委的领导下，紧紧围绕经营中心工作，继续以学习贯彻十八届三中全会精神为主线，以两级领导班子建设、集团“两委”换届选举、持续推进教育实践活动整改落实和深入推进“6653”党建工作机制为重点，下大力气抓好党风廉政建设，充分发挥工会的桥梁纽带作用，统筹做好维稳、老干部、统战工作，着眼于突破阻碍企业发展的瓶颈问题，着力提高党建工作的针对性和时效性，全面提升党建工作水平，为集团各项事业发展提供坚强保障。

工作会结束后，广大领导干部反响强烈，一致认为集团领导的讲话客观全面、鼓舞人心，既客观总结了经验，又科学分析了不足，更有针对性的明确了下半年的工作重点任务和方向，对下半年工作任务的完成起到了重要的推动作用。大家纷纷表示，上半年在复杂严峻的外部形势下，集团领导班子科学决策，带领广大员工攻坚克难，提升了内生动力和核心竞争力；下半年，一定要在集团领导班子的带领下，结合本单位实际，围绕中心工作，鼓足干劲，以果敢抢抓机遇，创新思路，用拼搏迎接挑战，用自己的实际行动保障集团经营任务的实现，为集团全面健康发展做出贡献。(行政管理部)